



Módulo 3 - Capítulo 3.1.2.

Actividad 2. Trabajo en grupo: “Los seis sombreros para pensar” para seleccionar ideas

Tiempo estimado: 45 min para analizar 2 ideas

Tipo de trabajo: trabajo en grupo

Los participantes analizan todos los diferentes puntos de vista sobre una idea de negocio, para luego determinar si es realmente aplicable. Una de las ventajas aquí es que las personas necesitan trabajar en colaboración, reuniendo la experiencia y las ideas de los demás, lo que conduce a un proyecto más consolidado. Esto también fomenta la formación de equipos.

Para empezar, tenemos 6 sombreros de diferente color. Esos colores tienen cada uno un significado más profundo, lo que permite dar mejor visión diversa sobre una idea definida. Cada equipo tendrá que “usar” los 6 sombreros, con el objetivo de generar la mayor cantidad de opiniones posibles.



Como puede ver, se le da un nombre / rol para cada color (o sombrero). Significa que necesitas desarrollar opiniones alineadas con el rol / sombrero que tienes. Ahora repasaremos cada sombrero para comprender mejor cuál es su función.

- **Sombrero blanco:** representa un punto de vista neutral y objetivo. De lo contrario, debe dar perspectivas basadas en datos existentes, sin ningún juicio. Sin embargo, recuerde que aquí comparte opiniones y no hechos reales.
- **Sombrero rojo:** a diferencia del sombrero blanco, aquí el objetivo es aportar sus propias opiniones, basadas en sus emociones, intuición y juicio. No se deben hacer comentarios negativos de otros miembros del equipo sobre lo que piensa la persona. Quiere que cada candidato se exprese libremente.
- **Sombrero negro:** esta vez, da opiniones negativas. Comparta con los demás por qué cree que el proyecto no es prometedor, muestre todos los problemas que cree que interferirán y el proyecto no tendrá éxito.



- **Sombrero amarillo:** a diferencia del sombrero negro, este resalta todos los aspectos positivos de la idea. Significa que muestras motivación en este momento y das las razones por las que crees tanto en el proyecto, por qué será un verdadero éxito. Por otro lado, mantén los pies en la tierra, ser positivo no significa ser incoherente con tus declaraciones.
- **Sombrero verde:** aquí, sea imaginativo. Necesita encontrar alternativas creativas útiles para responder al problema definido. Para validar las soluciones detectadas, puede pasar por los sombreros negro y amarillo.
- **Sombrero azul:** podemos llamarlo el sombrero disciplinario. La persona a la que se le asigne esta función debe supervisar principalmente toda la sesión. Es decir, este supervisor es el encargado de definir el problema y el contexto del ejercicio, o también los objetivos que se deben alcanzar. También debe determinar cuáles son las ideas retenidas y hacer una declaración del progreso del proyecto.

El **supervisor** usará el sombrero azul. Cada grupo creado en la actividad anterior usará uno del resto de sombreros. Los participantes de cada grupo darán las opiniones según su color. El objetivo es seleccionar las mejores 2 o 3 ideas entre las que se expresaron en la actividad 1.