Modul 3 - Kapitel 3.1.2.

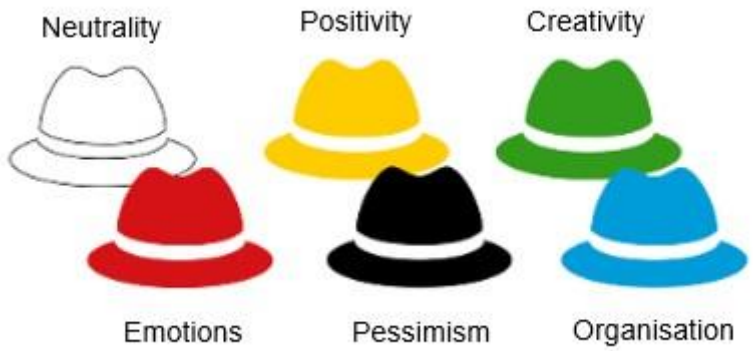
Aktivität 2. Gruppenarbeit: "Die sechs Denkhüte" zur Auswahl von Ideen

Geschätzte Zeit: 45 Minuten für die Analyse von 2 Ideen

Art der Arbeit: Gruppenarbeit

Die Teilnehmer analysieren alle unterschiedlichen Standpunkte zu einer Geschäftsidee, um dann festzustellen, ob sie wirklich anwendbar ist. Einer der Vorteile dabei ist, dass die Teilnehmer zusammenarbeiten müssen, indem sie sich gegenseitig ihr Fachwissen und ihre Gedanken mitteilen, was zu einem konsolidierten Projekt führt. Dies fördert auch die Teambildung.

Für den Anfang haben wir 6 Hüte in verschiedenen Farben. Jede dieser Farben hat eine tiefere Bedeutung, die es ermöglicht, verschiedene Visionen zu einer bestimmten Idee darzustellen. Jedes Team muss die 6 Hüte "tragen", mit dem Ziel, so viele Meinungen wie möglich zu bilden.



Wie Sie sehen, wird jeder Farbe (oder jedem Hut) ein Name / eine Rolle zugewiesen. Das bedeutet, dass Sie Meinungen entwickeln müssen, die mit der Rolle / dem Hut übereinstimmen, den Sie haben. Wir werden nun jeden Hut durchgehen, um besser zu verstehen, was seine Rolle ist.

- **Weißer Hut**: steht für eine neutrale und objektive Sichtweise. Sie sollten Ihre Sichtweise auf der Grundlage vorhandener Daten darlegen, ohne zu urteilen. Denken Sie jedoch daran, dass Sie hier Meinungen und keine tatsächlichen Fakten mitteilen.
- **Roter Hut**: Im Gegensatz zum weißen Hut geht es hier darum, seine eigene Meinung einzubringen, die auf seinen Gefühlen, seiner Intuition und seinem Urteilsvermögen beruht. Die anderen Teammitglieder sollten keine negativen Rückmeldungen über die Meinung der Person geben. Sie möchten, dass sich jede*r Kandidat*in frei äußern kann.
- **Schwarzer Hut**: Diesmal geben Sie negative Meinungen ab. Teilen Sie anderen mit, warum Sie glauben, dass das Projekt nicht vielversprechend ist, zeigen Sie alle Probleme auf, die Ihrer Meinung nach den Erfolg des Projekts beeinträchtigen werden.
- **Gelber Hut**: Im Gegensatz zum schwarzen Hut hebt dieser alle positiven Aspekte der Idee hervor. Das bedeutet, dass Sie zu diesem Zeitpunkt Motivation zeigen und die Gründe nennen, warum Sie so sehr an das Projekt glauben, warum es ein echter Erfolg

sein wird. Auf der anderen Seite sollten Sie bodenständig bleiben, denn positiv zu sein bedeutet nicht, dass Sie mit Ihren Aussagen inkohärent sind.

- **Grüner Hut**: Hier ist Phantasie gefragt. Sie müssen kreative Alternativen finden, um das definierte Problem zu lösen. Um die gefundenen Lösungen zu validieren, können Sie den schwarzen und den gelben Hut verwenden.
- **Blauer Hut**: Wir können ihn als Disziplinarhut bezeichnen. Die Person, der diese Rolle übertragen wird, sollte hauptsächlich die gesamte Sitzung überwachen. Mit anderen Worten, dieser Person ist dafür verantwortlich, das Problem und den Kontext der Übung zu definieren, oder auch die Ziele, die erreicht werden müssen. Sie sollte auch bestimmen, welche Ideen beibehalten werden, und eine Erklärung über den Fortschritt des Projekts abgeben.

Der/die **Trainer*in** trägt den blauen Hut. Jede Gruppe, die in der vorherigen Aktivität gebildet wurde, trägt einen der anderen Hüte. Die Teilnehmer*innen in jeder Gruppe geben ihre Meinung entsprechend ihrer Farbe ab. Ziel ist es, die besten 2 oder 3 Ideen aus denen auszuwählen, die in Aktivität 1 geäußert wurden.